

Inspectierapport

De Scharrelboerderij KDV (KDV)

Huizenbeemdweg 53

5345 HL Oss

Registratienummer 313682069

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Oss
Datum inspectie:	18-03-2021
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-05-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	12
Ouderrecht.....	14
Overzicht getoetste inspectie-items	15
Pedagogisch klimaat.....	15
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid	17
Ouderrecht.....	17
Gegevens voorziening	18
Opvanggegevens	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht	18
Gegevens toezichthouder (GGD).....	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	18
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf (kdv) De Scharrelboerderij is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd voor maximaal 32 kindplaatsen. Deze opvanglocatie is gevestigd in het buitengebied van de gemeente Oss. Tevens heeft de houder een bso op dezelfde locatie en is er een dagbesteding voor ouderen gevestigd op deze locatie. Alle opvangsoorten (ouderen, bso, kdv) hebben eigen ruimtes die afgescheiden zijn, tevens is elkaar georganiseerd ontmoeten mogelijk. Dat is ook één van de doelstellingen op De Scharrelboerderij: een plek waar mensen van verschillende leeftijden elkaar ontmoeten.

Op het kdv kunnen maximaal 32 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar worden opgevangen in 2 verticale stamgroepen. Beide groepen hebben een eigen stamgroepruimte, van waaruit zicht is op het dierenverblijf. Tevens is er nog een speelschuur waar de kinderen van kdv en bso elkaar kunnen ontmoeten. In deze schuur 'wonen' diverse kleine dieren waar de kinderen onder begeleiding mee kunnen knuffelen en verzorgen. Vanuit de stamgroepruimte is er de mogelijkheid om naar buiten te gaan. Er is een apart gedeelte ingericht voor de baby's. Tevens is er op het terrein een natuurlijk aangelegde buitenspeelruimte waar alle kinderen gebruik van kunnen maken.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoeken	Soort onderzoek	Oordeel
20-10-2020	onderzoek voor registratie	voldoet aan alle getoetste voorwaarden, het kdv is opgenomen in het LRK.

Huidig onderzoek

Op 18 maart 2021 heeft er een aangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf De Scharrelboerderij.

De beroepskrachten zijn bevraagd en er heeft een gesprek met de houder plaats gevonden, tevens is de praktijksituatie beoordeeld. Op verzoek van de toezichthouder zijn diverse documenten toegestuurd. Deze zijn meegenomen in de beoordeling.

Het betreft een onderzoek na registratie. In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden uit de volgende domeinen beoordeeld:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid
- Ouderrecht

Bevindingen

Op de dag van inspectie worden er bij kdv De Scharrelboerderij 12 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten.

Vanwege de Coronapandemie heeft er een verkorte observatie op de groep plaatsgevonden.

3 van 19

Tijdens het locatiebezoek laat de praktijk een ontspannen beeld zien. Er heerst een positieve en ontspannen sfeer. Alle kinderen krijgen individuele, passende aandacht. De interactie tussen de beroepskrachten en kinderen, en kinderen onder elkaar is goed en oogt vertrouwd. De beroepskrachten stemmen hun handelen onderling regelmatig af.

Tijdens dit onderzoek zijn de volgende overtredingen geconstateerd:

1. Twee stagiaires beschikken niet over een geldige VOG en zijn aldus niet geregistreerd en gekoppeld in het personen register kinderopvang.
2. Na inschrijving en koppeling kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Herstelaanbod

Er is een herstelaanbod gedaan voor de overtreding ad 1. Na afloop van de geboden hersteltermijn is gebleken dat de overtreding is hersteld.

Op de overtreding ad. 2 kan geen herstelaanbod worden aangeboden omdat deze overtreding niet met terugwerkende kracht kan worden hersteld. In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder niet voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven. Het plan beschrijft de situatie van het kdv als ook van de bso. De inhoud van het pedagogisch beleidsplan is beoordeeld tijdens het onderzoek voor registratie in oktober 2020.

Tijdens het huidige onderzoek is beoordeeld hoe de houder ervoor zorg draagt dat er gehandeld wordt zoals beschreven. (Onderdelen uit) het pedagogisch beleid zijn onderwerp van gesprek tijdens de maandelijkse teamvergaderingen. Hiervan wordt een actiepunten- en besluitenlijst opgesteld. Deze zijn ingezien tijdens het onderzoek. Uit de gesprekken met de beroepskrachten komt naar voren dat ze voldoende inbreng hebben op het actualiseren van het pedagogisch beleidsplan. Het is een groeidocument wat werkenderwijs wordt aangevuld. De houder heeft een jaarplanning opgesteld van de te bespreken onderwerpen met daarbij een verantwoordelijke.

In het personeelshandboek is opgenomen dat er door de houder groepsconsultaties worden uitgevoerd en flitsbezoeken op de groep om de pedagogische kwaliteit te observeren en hierover de dialoog te voeren.

Aanvullend is er nog een handboek kwaliteit opgesteld waarin diverse praktische zaken nader staan uitgewerkt. Hierin is ook opgenomen per onderwerp wanneer actualisatie plaats vindt.

Met de huidige werkwijze wordt zoveel als mogelijk geborgd dat beroepskrachten werken volgens het opgestelde beleid.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

Door middel van observatie op de groep is beoordeeld of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang. Namelijk het bieden van sociaal emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het ontwikkelen van normen en waarden bij kinderen. Beoordeeld is of het pedagogisch handelen leidt tot het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Het betreft een flitsbezoek in verband met de heersende Coronapandemie. Het bezoek op de groep is zo kort mogelijk gehouden. Uit de verkorte observatie komt een ontspannen beeld naar voren.

Er is geobserveerd tijdens een eetmoment aan tafel en het verschonen en naar bed brengen van een kind. Zichtbaar is dat de beroepskrachten de taken onderling goed verdelen, er is aandacht voor ieder individueel kind. De beroepskrachten handelen respectvol naar de kinderen toe en ook communiceren ze onderling op respectvolle wijze. Ze overleggen over de dingen die nog moeten gebeuren. De beroepskrachten zingen liedjes met de kinderen en ze tonen enthousiasme en plezier. Tijdens het verschonen van een kind is er passende aandacht, de beroepskracht praat en maakt geluidjes, ze heeft de volle aandacht van het kind. Er heerst een ontspannen sfeer op de groep. De kinderen zijn zichtbaar vertrouwd met de beroepskrachten.

Conclusie

Op basis van de (verkorte) observatie is geconstateerd dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Website (www.descharrelboerderij.nl)
- Notulen teamoverleg (15-12-2020; 20-01-2021; 16-02-2021)
- handboek kwaliteit
- handboek personeel
- actie- en besluitenlijst 2021
- jaarplanning en agenda's 2021

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De aanwezige beroepskrachten zijn opgenomen in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld aan de houder.

Er zijn 2 stagiaires van een voortgezet onderwijs school uit Oss, gedurende een periode van 10 weken, één dag per week, aanwezig op de KDV-groep. Van deze stagiaires is geen Verklaring omtrent Gedrag (VOG) overlegd en zij zijn niet ingeschreven en gekoppeld in het PRK. Hierop heeft de toezichthouder via email de school geïnformeerd over de verplichting van het overleggen van een geldige VOG voor deze stagiaires. Met de houder is besproken dat deze stagiaires een geldige VOG dienen te overleggen voordat ze weer op de locatie hun stage mogen vervolgen.

De overtreding dat: 'een persoon zijn werkzaamheden pas kan starten na inschrijving en koppeling in het PRK', kan niet opgelost worden. Betreffende stagiaires zijn reeds gedurende enkele weken aanwezig geweest en deze overtreding kan niet met terugwerkende kracht hersteld worden. Op dit onderdeel kan dan ook geen herstelaanbod gedaan worden.

Op de volgende voorwaarde is wel een herstelaanbod aangeboden:

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan waardoor de overtreding deels binnen de looptijd van dit onderzoek hersteld kan worden. De houder heeft per direct beide stagiaires geïnformeerd dat zij niet meer mogen stage lopen op KDV De Scharrelboerderij totdat ze een geldige VOG kunnen overleggen.

Bevindingen na herstelaanbod

Uit raadpleging van het personenregister kinderopvang blijkt dat beide stagiaires respectievelijk per 25 maart en 29 maart 2021 zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder. Hiermee is, na herstelaanbod, één overtreding hersteld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstel aanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van alle ingezette beroepskrachten op deze locatie zijn ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door één van de houders uitgevoerd. Zij beschikt over een gelijkstellingsdocument van het fcb waarmee aan de gestelde eisen wordt voldaan.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op de dag van de inspectie wordt voldaan aan de gestelde eisen, de bezetting is als volgt:

aantal 0-jarigen: 5

aantal 1-jarigen: 3

aantal 2-jarigen: 3

aantal 3-jarigen: 1

Totaal aantal aanwezige kinderen: 12

Totaal aantal aanwezige beroepskrachten: 3

Totaal aantal benodigde beroepskrachten: 3

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van dinsdag 16 maart blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang, bijlage 1, onderdeel a, tabel 2 wordt uitgevoerd. De bezetting op beide stamgroepen is getoetst.

Tevens is het systeem van planning en daadwerkelijke aanwezigheid ingezien.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De afwijkende inzet van de beroepskrachten blijft binnen de maximale toegestane tijd en is conform de informatie uit het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de afwijking wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet. Als tijdens de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten maar één beroepskracht wordt ingezet op het kindercentrum, is ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Besproken is dat het soms nog zoeken is aan het begin en einde van de dag om te allen tijde aan de gestelde eisen te voldoen. De kinderen worden op wisselende tijden gebracht en opgehaald. Aan het einde van dag blijven beroepskrachten langer als het kindaanbod dit vraagt. Bij de start wordt vast gehouden aan de roosterplanning. De houder is hier alert op en zij blijft in overleg met het team over de planning.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft op peildatum (zie tabel) het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totale aantal fulltime-equivalent (fte) beroepskrachten inclusief de flexwerkers, die werkzaam zijn bij de houder vastgesteld.

De houder bepaalt de minimale ureninzet aan de hand van de volgende formule: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (inclusief flexwerkers)). De som van de minimale ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) is door de houder op de juiste wijze toegepast.

Peildatum	50 x aantal kindercentra	10 x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
1 januari 2021	50 x 2 = 100 benodigde beleidsuren op jaarbasis (uitgaande van 2 locaties op peildatum)	10 x 7 fte = 70 benodigde coachingsuren op jaarbasis.	100 + 70 = 170 uur.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker (PBM)

De houder dient voldoende formatie te hebben om de minimale ureninzet van een pedagogisch beleidsmedewerker ook daadwerkelijk te kunnen inzetten. Eén van de houders heeft deze taak op zich genomen. Er is aangetoond dat er voldoende formatie pedagogisch beleidsmedewerker beschikbaar is binnen De Scharrelboerderij.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker (PBM)

De toezichthouder heeft tijdens de inspecties op beide locaties van De Scharrelboerderij gesproken met enkele beroepskrachten en met de houder en heeft daarnaast diverse documenten ingezien.

Uit de gesprekken en documenten blijkt dat de urenverdeling voldoet aan de wettelijke eisen:

- De urenverdeling is jaarlijks, schriftelijk en per kindercentrum vastgesteld;
- De houder heeft deze urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders;
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren;

Ten aanzien van het volgende punt:

- Iedere beroepskracht kan jaarlijks coaching ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

Is een gesprek gevoerd met de houder, tevens coach/PBM. De houder verzorgt namelijk zelf de coaching van de beroepskrachten. De houder staat zelf ook op de groep als beroepskracht en dient aldus zelf ook coaching te ontvangen. Hiervoor is nog geen passende regeling getroffen. Gedurende de loop van het jaar zal de houder hiervoor nog actie moeten ondernemen. Iedere beroepskracht dient coaching te ontvangen.

Na afloop van het inspectiebezoek meldt de houder dat ze één van de beroepskrachten, die over een geschikt diploma beschikt, bereid heeft gevonden de coaching van de houder op zich te nemen.

Coaching ontvangen

De beroepskrachten geven aan dat er coaching plaats vindt, ze weten wat ze kunnen verwachten. Bijvoorbeeld dat de houder regelmatig op de groep komt om kort te observeren en ze benoemen het persoonlijk ontwikkelplan.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op KDV De Scharrelboerderij worden de kinderen opgevangen in vaste stamgroepen. Het kindercentrum beschikt over de volgende stamgroep(en):

naam groep	leeftijd kinderen	maximaal aantal kinderen
Kalfjes	0 tot 4 jaar	16
Lammetjes	0 tot 4 jaar	16

Grotendeels is er nog maar één stamgroep in bedrijf. Op dinsdag zijn er 2 stamgroepen geopend omdat het aanwezig kindantal hierom vraagt.

Vaste gezichten

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters blijkt dat er wordt voldaan aan de voorwaarde van toewijzing van vaste beroepskrachten aan elk kind. Per dag is er ten minste één vaste beroepskracht werkzaam op de groep.

De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof de huidige beroepskrachten worden ingezet om elkaar te vervangen. De houder is nog op zoek naar een passende regeling voor vervanging. Het beleid is dat ze werken met bekende beroepskrachten.

Mentorschap

Alle kinderen hebben een mentor toegewezen gekregen die de ontwikkeling van de kinderen volgt.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Plaatsingsoverzicht
- Notulen teamoverleg (15-12-2020; 20-01-2021; 16-02-2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (coachplan)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Het beleid bestaat uit een veiligheidsplan, een handboek en diverse protocollen. Deze protocollen zijn voor ouders en beroepskrachten inzichtelijk op de website.

Handelen volgens het beleid

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid door middel van de volgende werkwijze:

Elk teamoverleg staat het veiligheid en gezondheidsbeleid op de agenda. Opvallendheden en wijzigingen worden genoteerd in het document actualiseren veiligheid- en gezondheidsbeleid. Dit document is ingezien door de toezichthouder. Op basis van dit document wordt het beleidsplan ieder kwartaal aangepast.

Uit interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het beleid en betrokken worden bij de inhoud van het beleid.

Vierogen principe

In het beleid is beschreven op welke wijze de houder waarborgt dat beroepskrachten te allen tijde gehoord of gezien kunnen worden tijdens hun werkzaamheden.

Dit is in de praktijk zichtbaar.

Eerste hulp aan kinderen

De houder draagt er zorg voor dat er te allen tijde een volwassen persoon aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen volgens de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. Beide houders zijn in het bezit van een geldig certificaat en een gedeelte van de beroepskrachten. Op termijn zullen alle beroepskrachten geschoold worden op EHBO voor kinderen.

Veiligheids- en gezondheidsrisico's in de praktijk.

Er zijn in de praktijk geen risico's geconstateerd.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode en de handelwijze. Dit blijkt uit gesprekken met beroepskrachten en de houder. De beroepskrachten weten wie de aandachtsfunctionaris is binnen De Scharrelboerderij

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- EHBO-certificaten
- Protocol(len)
- Website (www.descharrelboerderij.nl)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Notulen teamoverleg (15-12-2020; 20-01-2021; 16-02-2021)
- document 'actualiseren van v & g beleid
- aktielijst en besluitenlijst 2021
- jaarplanning en agenda's 2021

Ouderrecht

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet ouders informeren over een aantal onderwerpen, zoals: het pedagogisch beleid, de groepsgrootte, het aantal beroepskrachten per groep, de opleidingseisen van beroepskrachten, het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de klachtenregeling. Ouders hebben adviesrecht over een aantal onderwerpen binnen de opvang.

De houder laat de ouders en het personeel weten waar zij het inspectierapport kunnen vinden.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Informatie

De houder informeert de ouders door middel van de software van KOVnet waar de ouders op kunnen inloggen in de omgeving die speciaal voor hen is ingericht. Tevens biedt de website van de organisatie veel informatie. Het inspectierapport van het onderzoek voor registratie is inzichtelijk op de website www.descharrelboerderij.nl via de button 'downloads'.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Website (www.descharrelboerderij.nl)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang) In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
 - indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
 - in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
 - gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs.
- Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de

verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Stabiliteit van de opvang voor kinderen
Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang) De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)
Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. (art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)
Ouderrecht
Informatie
De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats. (art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: De Scharrelboerderij KDV
Website	: http://www.descharrelboerderij.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000045353638
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: De Scharrelboerderij B.V.
Adres houder	: Tiendweg 5
Postcode en plaats	: 5396 NR Lithoijen
KvK nummer	: 77992628
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door	: M. van de Laar

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Oss
Adres	: Postbus 5
Postcode en plaats	: 5340 BA OSS

Planning

Datum inspectie	: 18-03-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 20-05-2021
Zienswijze houder	: 26-05-2021
Vaststelling inspectierapport	: 27-05-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 27-05-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 27-05-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 17-06-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We kunnen ons vinden in het verslag wat de GGD inspecteur heeft opgesteld.

We willen graag toelichting geven op de overtreding die geconstateerd is.

Bij de start van ons kinderdagverblijf, hebben we voor iedereen die met regelmaat betrokken is op ons erf en het personeel, een VOG aangevraagd.

Uiteraard waren we op de hoogte van de regelgeving omtrent VOG's en stagiaires. Echter deze regelgeving heeft een wat grijs gebied. Sommige stagiaires die komen snuffelen hoeven geen VOG verklaring te overhandigen, terwijl anderen die soms evenveel dagen op de stage aanwezig zijn, dit wel zijn verplicht.

Daarbij zorgt normaliter de middelbare school voor de VOG's alvorens ze gaan starten. Door Corona zijn de studenten een aantal weken later gestart en is de school dit vergeten te organiseren.

Uiteraard kunnen we de weken die de studenten op stage zijn geweest zonder VOG niet meer herstellen. We hebben echter wel binnen een week ervoor gezorgd dat ze hun stage konden vervolgen doordat de VOG's in orde waren.